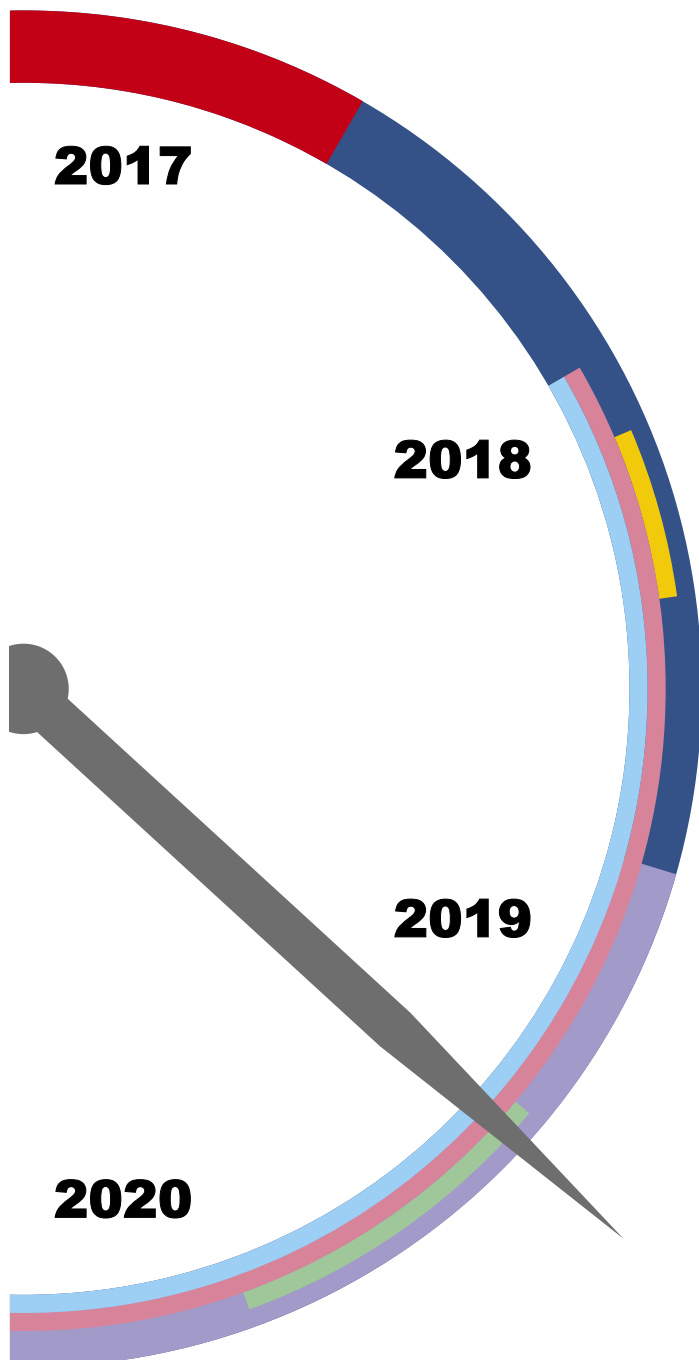


Projekttagebuch - Teil 5 -



Bilanz des 1. Halbjahres 2019

Aktivitäten

- **Workshops** der Leitungsteams der Behindertenhilfe zur gezielten **Personalführung**
- **Selbstlern- und Coachingphase** für Abteilungsleitungen und Teamleitungen der Behindertenhilfe und Ambulanten Dienste
- **Ausschreibung** zum Förder- und Entwicklungsprogramm **Intrapreneurship**
- **Orientierungsworkshop** und **Assessment Center** im Förder- und Entwicklungsprogramm **Intrapreneurship**

Ergebnisse

- Führungskräfte aller Ebenen mit Kompetenzen in ressourcenaktivierender Führung
- Instrumenten- und Methodenkoffer zur Anwendung ressourcenaktivierender Führung
- Kenntnisvermittlung zur zukunftsorientierten Personalführung
- Auswahl der Teilnehmenden und erste Schritte im Förder- und Entwicklungsprogramm Intrapreneurship

Nächste Aktivitäten

- **Begleitung der geschulten Führungskräfte** bei der Anwendung neuen Wissens und Könnens
- **Umsetzung** des Förder- und Entwicklungsprogramms **Intrapreneurship**
- **Beratung und Unterstützung von Teams** bei der Gestaltung ressourcenorientierten Arbeitens
- **Fachtag** am 29.11.2019

Die Meilensteine

Meilenstein 1 | 01.03.2017 - 31.05.2017

Projektaufakt, Eingangskommunikation und Ankopplung

Meilenstein 2 | 01.06.2017 - 31.10.2018

Berufsbegleitende Weiterbildung aller Führungsebenen zu „Ressourcenorientierter“ Führung

Meilenstein 3 | 01.01.2018 - 31.03.2018

Implementierung einer flexiblen und transparenten Kommunikationsstruktur für die Organisation Pfeiffersche Stiftungen.

Einführung einer zielgerichteten Personalentwicklungsplanung für Führungskräfte und Mitarbeiter der Pfeifferschen Stiftungen.

Meilenstein 4 | 01.11.2018 - 28.02.2020

Umsetzung des Modells der ressourcenorientierten Führung auf allen Führungsebenen.

Erprobung des entwickelten Methoden- und Maßnahmensettings.

Meilenstein 5 | 01.05.2019 - 30.11.2019

Talentmanagement, strategische Personalentwicklungsplanung, berufsbegleitende Weiterbildung der Talente in ressourcenorientierter Führung.

Meilenstein 6 | 01.11.2017 - 28.02.2020

Steuerung des Neuausrichtungsprozesses, regelmäßige Reflexion und bedarfsgerechte Anpassung von Prozessen und Instrumenten.

Dokumentation, Kommunikation und Sicherung der entwickelten Prozesse und Instrumente. Controlling der Anwendung.

Meilenstein 7 | 01.11.2017 - 28.02.2020

Interne und externe Kommunikation des Projektes. Veröffentlichungen, Fachtage und Transferkonferenz