

## Projekttagbuch - Teil 3 -

### Bilanz des 1. Halbjahres 2018

#### Aktivitäten

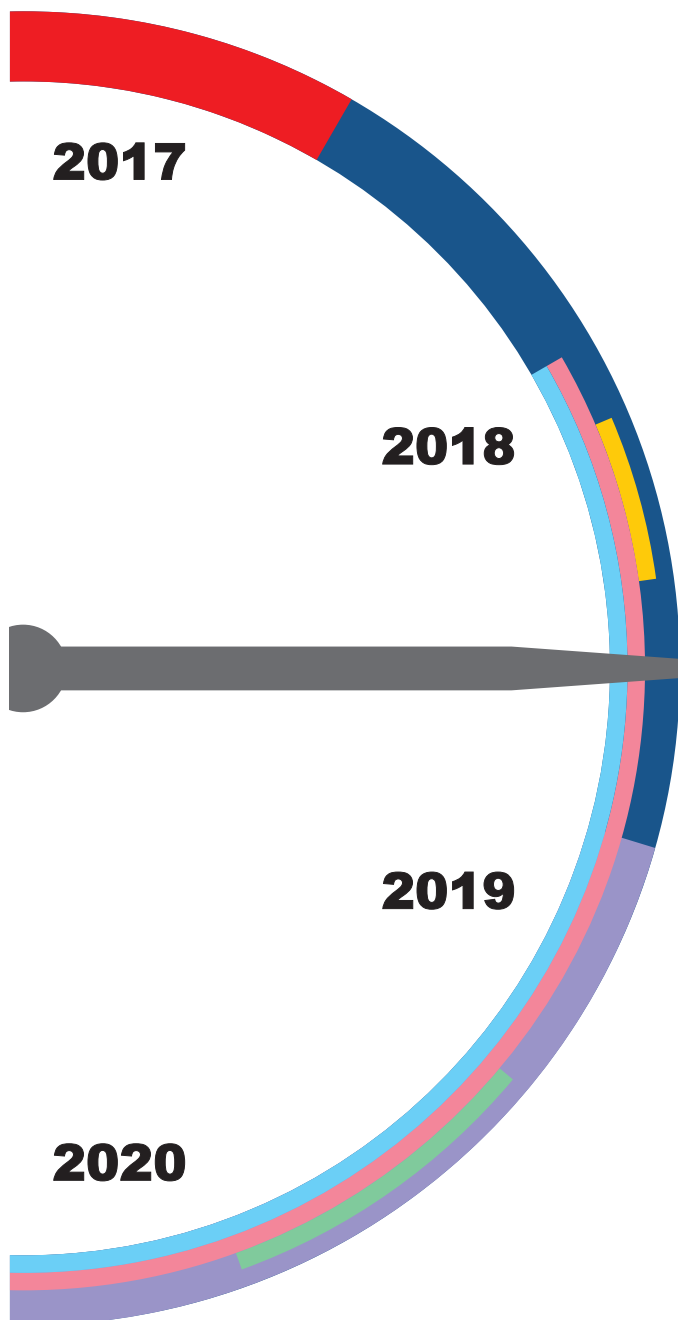
- **Fort- und Weiterbildungsprogramm** für Teamleitungen und Fachdienste der Behindertenhilfe und der Ambulanten Dienste
- **Fachartikel** „Kommunikation in Veränderungsprozessen“
- **Workshops** „Kommunikationsstrukturen“ und „strategische Personalplanung“ mit dem Vorstand, Bereichsleitungen/ Geschäftsführungen der Behindertenhilfe und der Ambulanten Dienste

#### Ergebnisse

- Einführung des angepassten Leitfadens zum Führen von Mitarbeiterjahresgesprächen mit Fokus auf Ressourcenorientierung und 360° Feedback
- geschulte Führungskräfte zur Durchführung der Mitarbeiterjahresgespräche
- angepasstes Besprechungsmanagement der Pfeifferschen Stiftungen
- angepasster Kommunikationsleitfaden der Pfeifferschen Stiftungen
- Teamleitungen mit Führungskompetenzen und „Handwerkszeug“

#### Nächste Aktivitäten

- Abschluss des **Fort- und Weiterbildungsprogramms** und Bilanzierung auf den Leitungsebenen der Bereiche
- **Fachtag** Kommunikation II am 30. November
- **Workshops** der Leitungsteams der Behindertenhilfe zur gezielten Personalplanung
- **Talente** entdecken und entwickeln
- **Begleitung** der geschulten Führungskräfte bei der Anwendung neuen Wissens und Könnens



# Die Meilensteine

## **Meilenstein 1 | 01.03.2017 - 31.05.2017**

Projektauftritt, Eingangskommunikation und Ankopplung

## **Meilenstein 2 | 01.06.2017 - 31.10.2018**

Berufsbegleitende Weiterbildung aller Führungsebenen zu „Ressourcenorientierter“ Führung

## **Meilenstein 3 | 01.01.2018 - 31.03.2018**

Implementierung einer flexiblen und transparenten Kommunikationsstruktur für die Organisation Pfeiffersche Stiftungen.  
Einführung einer zielgerichteten Personalentwicklungsplanung für Führungskräfte und Mitarbeiter der Pfeifferschen Stiftungen.

## **Meilenstein 4 | 01.11.2018 - 28.02.2020**

Umsetzung des Modells der ressourcenorientierten Führung auf allen Führungsebenen.  
Erprobung des entwickelten Methoden- und Maßnahmensettings.

## **Meilenstein 5 | 01.05.2019 - 30.11.2019**

Talentmanagement, strategische Personalentwicklungsplanung, berufsbegleitende Weiterbildung der Talente in ressourcenorientierter Führung.

## **Meilenstein 6 | 01.11.2017 - 28.02.2020**

Steuerung des Neuausrichtungsprozesses, regelmäßige Reflexion und bedarfsgerechte Anpassung von Prozessen und Instrumenten.  
Dokumentation, Kommunikation und Sicherung der entwickelten Prozesse und Instrumente. Controlling der Anwendung.

## **Meilenstein 7 | 01.11.2017 - 28.02.2020**

Interne und externe Kommunikation des Projektes. Veröffentlichungen, Fachtage und Transferkonferenz